

UNIDAD DIDÁCTICA

Buenas prácticas de Recursos Humanos y planes de igualdad

Personal docente: Dr. Santiago Gutiérrez Broncano

JUSTIFICACIÓN

Dentro de la Responsabilidad Social de la Empresa, la responsabilidad para con el personal empleado en ella es una de las prioridades para la mayoría de los expertos en esta materia. Con el desarrollo de buenas prácticas de gestión de recursos humanos no sólo conseguimos resultados empresariales aceptables sino que ayudamos a configurar una sociedad más estable, más equitativa y hacer de ella un lugar más agradable donde realizar nuestra actividad. Dentro de la gestión del personal los planes de igualdad adquieren especial importancia para conseguir organizaciones donde el trato hacia sus empleados es igualitario y no discriminatorio en función del sexo del trabajador.

OBJETIVOS:

Capacitar al alumno de herramientas necesarias para desempeñar en distintas organizaciones una gestión de personal que además de eficiente y eficaz se fundamente en aspectos éticos y de gestión responsable.

CONTENIDOS:

- Modelos de gestión de personal
- Prácticas de alto compromiso en gestión de personal
- Fases y elaboración de planes de igualdad
- Estudio de casos prácticos

RECURSOS:

Se aportarán en moodle para que estén disponibles para los alumnos.

- **Bibliografía-materiales de interés:**

- **Recursos electrónicos/enlaces de interés:**